

ניהול משאבים

מטרה: ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה

גורם הצלחה	תאור היעד	אגף
הטמעת ניהול השינוי ביחידות בהן מתבצע רה-ארגון	מימוש תוכנית רה ארגון מאושרת ע"י המנכ"ל	אגף החשבונות
	יישום כל ההמלצות	אגף משאבי חינוך
המשך יישום המלצות סקר האקלים הארגוני - בהנהלת העירייה וביחידות	קבלת לפחות ציון 4.0 בסקר עומק באמצעות יישום תוכנית השירות לעובדי האגף בשיתוף היחידה לפניית הציבור	אגף משאבי אנוש
	עמידה ב-90% לפחות בהמלצות סקר אקלים ארגוני	מטה חטיבת התכנון
המשך פעילות בתחום הלכידות - מעגל יחידתי	פעילויות להגברת הלכידות והמקצועיות ביחידה, כגון: ימי עיון, ימי הולדת, הרצאות טיולים וכיוב'	מרכז תשלומי שכר
	גורם אחראי: גילה מרלי.	
	שיפור האקלים הארגוני במישלמה ליפו באמצעות 13-14 פעילויות (ימי עיון, גיבוש, סיורים, מפגשי סגל מישלמה, ישיבות צוות וסדנאות שיפור השירות)	המישלמה ליפו
	הגעה לממוצע העירוני בסקר אקלים ארגוני	אגף נכסי העירייה
	מזכירות בית המשפט לעניינים מקומיים - קליטה לחטיבת משאבי אנוש ומינהל, יישום של תוכנית לשיפור הלכידות הפנים יחידתית, בניית תוכנית עבודה מסודרת.	מטה חטיבת משאבי אנוש
	לפחות 80% מעובדי האגף לוקחים חלק בהצלחת הפרוייקט האגפי הרוחבי	אגף תכנון העיר
המשך פעילות בתחום הלכידות - מעגל עירוני	100% ממנהלי היחידות ניצלו במלואו את תקציב "סל מנהל אגף"	אגף משאבי אנוש
	העלאת רמת השירות - חוויית העובד כלקוח	העלאת מס' המשתמשים במערכת תלוש חכם ב 10%.
גורם אחראי: אילנה רביב.		
	מיסוד התשתית הארגונית למטה מינהל הכספים, בשיתוף אגף או"ת	מטה מינהל כספים
	קיום של לפחות 6 פעילויות התנדבות בקהילה (במרכז קשישים - נווה אליעזר)	מטה מינהל בת"ש

ניהול משאבים

מטרה: ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה

גורם הצלחה	תאור היעד	אגף
טיפול קשר מנהל-עובד, אישי ומקצועי	50 עובדים בשנה	מטה החינוך
ליווי וסיוע לעובדים עם בעיות רפואיות	טיפול בעובדים הפסולים רפואית לתפקידם ב-50% מהמקרים לפחות בשתי יחידות עירוניות	אגף משאבי אנוש
פיתוח תשתיות - פיזיות ורכות - לשיפור השירות ללקוח	ייזום פיתוח והטמעה של תהליכים לניהול שינוי בכל יחידות המינהל ליצירת תשתית ארגונית לשיפור השירות ללקוחות המינהל באמצעות 13 תהליכים, תכניות חדשות ואסטרטגיות במינהל	אגף מינהל ומשאבים
	העלאת מודעות עובדים לנושא המשמעת באמצעות אתר ייעודי לנושא ועל ידי פרסום שוטף של פסקי דין ותכנים בנושא משמעת	התובע העירוני
	שדרוג והסבת מערכת משאבי אנוש	אגף משאבי אנוש
צמצום תאונות דרכים	הקטנת מספר תאונות הדרכים ב-5% ביחס לשנת 2013 (עד 227 תאונות)	יחידת הרכב העירוני
שיפוץ בניין מינהל הנדסה	שיפוץ פיזי של האגף והתאמתו לתפקוד סביר ב-2014	אגף תכנון העיר
שיפור הבטיחות בתהליכי העבודה ובסביבת העבודה	מספר תאונות העבודה בשנת 2014 יירד ב-10%	מטה מינהל בת"ש
	שאיפה ל-0 תאונות עבודה	אגף דרכים ומאור
	ירידה של 10% במספר תאונות העבודה	אגף משאבי חינוך
שיפור השירות הפנים ארגוני	שמירה על אחוז היחידות שהגדירו יעדים ע"ב סקרים וניתוחי נתונים	המרכז למחקר כלכלי וחברתי
	חיזוק המקצועיות והקשר בקרב סגלי משאבי אנוש ע"י לפחות 2 סוגי פעילויות משותפות: שולחנות עגולים וכנס סגלים.	אגף משאבי אנוש

ניהול משאבים

מטרה: ניהול מיטבי של המשאב האנושי - קידום תרבות של שיתוף, לכידות ותקשורת בסביבת עבודה ראויה

גורם הצלחה	תאור היעד	אגף
שיפור קשרי העבודה בין יחידות	קיום מפגשי ספק-לקוח עם 5 יחידות עירוניות לפחות	מטה מינהל בת"ש
	ביצוע תהליך שיפור קשרי עבודה - מפגשי ספק-לקוח - עם 3 יחידות עירוניות (אגף התברואה, אגף התנועה, היח' לפרויקטים משולבים), 2 חברות חיצוניות (חברת חשמל, בזק) ו-2 תאגידים עירוניים (אחוזות החוף, חלמיש)	מחלקת תיאום הנדסי
	5 יחידות: חינוך, משאבי אנוש, חטיבת תכנון, תפעול, כספים - מפגש 1 לכל יחידה	אגף מחשוב ומערכות מידע
	יישום לפחות 50% מההמלצות	אגף מחשוב ומערכות מידע
שמירה על זכויות מועסקים	יישום הסכמי עבודה למורים: א. עוז לתמורה ב. אופק חדש	אגף משאבי אנוש